



EUROPÄISCHE KOMMISSION
GD Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und
Chancengleichheit

Sozialer Dialog, soziale Rechte, Arbeitsbedingungen, Anpassung an den
Wandel
Sozialer Dialog - Arbeitsbeziehungen

Aufforderung zur
Einreichung von
Vorschlägen:
Referenznummer:
Haushaltlinie:

Arbeitsbeziehungen und Sozialer Dialog

VP/2009/001

04030301

ANTRAGSFORMULAR

Aktenzeichen der Zuschussantrages:
VP/2009/001/0152

A: Allgemeine Informationen

A.1: Antragsteller

| | |
|---|--|
| A.1.1 Name der Organisation | Eberhard Karls Universität Tübingen Institut für Politikwissenschaft Professur für Politische Wirtschaftslehre und Vergleichende Politikfeldanalyse (in Kooperation mit Berufsbildungswerk ENAIP e. V. Stuttgart) |
| A.1.2 Abkürzung des Namens der Organisation | Universität Tübingen |
| A.1.3 Art der Organisation : | Staatliche Stelle |
| A.1.4 Straße, Hausnummer | Melanchthonstraße 36 |
| A.1.5 Postleitzahl | 72074 |
| A.1.6 Ort | Tübingen |
| A.1.7 Land : | DE - Deutschland |
| A.1.8 Telefon Antragsteller | +49 7071 2974506 |
| A.1.9 Telefax Antragsteller | +49 7071 292417 |
| A.1.10 E-Mail | josef.schmid@uni-tuebingen.de |
| A.1.11 Eintragsnummer | VP/2009/001/0152 |
| A.1.12 MwSt.-Nr. | |
| A.1.13 Website | http://www.wip-online.org , uni-tuebingen.de |
| A.1.14 Korrespondenzsprache : | DE - Deutsch |

A.2: Gesetzlicher Vertreter

A.2.1 Anrede, Name, Vorname

| | |
|--|---|
| A.2.1.1 Anrede : | Herr |
| A.2.1.2 NAME | SCHMID |
| A.2.1.3 Vorname | Josef |
| A.2.2 Geschlecht : | Männlich |
| A.2.3 Funktion : | Andere |
| A.2.4 Funktion (wenn anders als oben) | Hochschullehrer (Universitätsprofessor) |

A.3: Projektleiter

| | |
|---------------------------------|----------|
| A.3.1 Anrede : | Herr |
| A.3.2 NAME | SCHMID |
| A.3.3 Vorname | Josef |
| A.3.4 Geschlecht : | Männlich |
| A.3.5 Funktion : | Andere |
| A.3.6 Funktion (wenn anders als | |

oben)

A.4: Vorherige Finanzhilfen und laufende Anträge auf Finanzhilfen

A.4.1 Vorherige Finanzhilfen

| Für die Haushaltslinie verantwortliche Generaldirektion | Vereinbarungs-Nr. | Jahr | Titel |
|---|-------------------|------|---|
| GD Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und | VS/2006/0585 | 2006 | Altes und Neues Europa (in Kooperation mit ENAIP) |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

A.4.2 Im Jahr 2009 beantragte Finanzhilfen

| Für die Haushaltslinie verantwortliche Generaldirektion | Name des Programms oder der Gemeinschaftsinitiative | Finanzhilfe erhalten ? |
|---|---|------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

B: Am Projekt beteiligte Partner

Partner : 1

P1/ B.1.1 Name der Organisation Eberhard Karls Universität Tübingen,
Institut für Politikwissenschaft,
Tübingen

P1/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 2

P2/ B.1.1 Name der Organisation Berufsbildungswerk ENAIP e. V.,
Stuttgart

P2/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 3

P3/ B.1.1 Name der Organisation ACLI Baden-Württemberg,
Stuttgart

P3/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 4

P4/ B.1.1 Name der Organisation Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB),
Bezirksverband Baden-Württemberg,
Stuttgart

P4/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 5

P5/ B.1.1 Name der Organisation Evangelische Akademie Bad Boll,
Bad Boll

P5/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 6

P6/ B.1.1 Name der Organisation Katholische Arbeitnehmerbewegung (KAB)
der Diözese Rottenburg-Stuttgart,
Stuttgart

P6/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 7

P7/ B.1.1 Name der Organisation Katholische Betriebsseelsorge
der Diözese Rottenburg-Stuttgart,
Stuttgart

P7/ B.1.2 Land : DE - Deutschland

Partner : 8

P8/ B.1.1 Name der Organisation ACLI / ENAIP United Kingdom,
London

P8/ B.1.2 Land : UK - United Kingdom

Partner : 9

P9/ B.1.1 Name der Organisation ACLI Sede Nazionale,
Roma

P9/ B.1.2 Land : IT - Italia

Partner : 10

P10/ B.1.1 Name der Organisation Action Catholique Ouvrière (ACO),
Comité diocésane 31,
Toulouse

P10/ B.1.2 Land : FR - France

Partner : 11

P11/ B.1.1 Name der Organisation CFDT Rhône-Alpes,
Union Régionale Interprofessionnelle,
Villefontaine

P11/ B.1.2 Land : FR - France

Partner : 12

P12/ B.1.1 Name der Organisation CISL Lombardia,
Sesto San Giovanni (MI)

P12/ B.1.2 Land : IT - Italia

Partner : 13

P13/ B.1.1 Name der Organisation Grad Zagreb, Gradski ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje - Hauptstadt Zagreb,
Büro für Gesundheit, Arbeit, Wohlfahrt und Veteranen

P13/ B.1.2 Land : HR - Kroatien

Partner : 14

P14/ B.1.1 Name der Organisation Institut Zamestnanosti (IZ) - Institut für Beschäftigung,
Bratislava

P14/ B.1.2 Land : SK - Slovensko

Partner : 15

P15/ B.1.1 Name der Organisation CCOO de Catalunya,
Barcelona

P15/ B.1.2 Land : ES - España

Partner : 16

P16/ B.1.1 Name der Organisation TANDEM PLUS,
Europäisches Netzwerk,
Lille

P16/ B.1.2 Land : FR - France



C: Projektbeschreibung

C.1 Projekttitlel GOOD OLD EUROPE: Active Aging – Labour Relations and Demographic Change (in Selected Countries)
GOOD OLD EUROPE: Aktives Altern – Arbeitsbeziehungen und demographischer Wandel (in ausgewählten Ländern)

C.2 Art der Aktivitäten : Unterprogramme II Verbesserung des Kenntnisstandes im Bereich der Arbeitsbeziehungen

C.3 Dauer der Aktivitäten

C.3.1 vom 01/12/2009

C.3.2 bis 30/11/2010

C.3.3 12.00

C.4 Vorbereitung

| Vom | bis | Ort | Art der Maßnahme |
|------------|------------|---|---|
| 01/12/2009 | 28/02/2010 | Stuttgart, Tübingen und andere Projektstandorte | Abstimmung & Austausch mit den Partnern, Einrichtung von Projektgremien, Einrichtung der Kommunikationsstrukturen, Partnerschaftsvereinbarungen, Netzwerkbildung |
| 01/01/2010 | 28/02/2010 | Stuttgart, Tübingen und andere Projektstandorte | Entwicklung der Strukturen für die Teambildung, Plattformen für Extranet und Intranet, Softwarelösung OnlineCheck |
| 01/12/2009 | 28/02/2010 | Stuttgart, Tübingen und andere Projektstandorte | Informationserhebung, Literaturrecherche, Forschungsdesign & Aufbau der Forschungsteams bzw. thematischen Teams, Beratung zu Kommunikationsstrukturen, Instrumente der Projektevaluation |
| 01/12/2009 | 28/02/2010 | Stuttgart und Tübingen | Zwei Treffen des Vorbereitungsgremiums |
| 25/02/2010 | 26/02/2010 | Tübingen | 1. Meilenstein: Vollversammlung der Projektpartner, Wahl der Projektsteuerungsgruppe, Unterzeichnung der Partnervereinbarung, Installation des Expertennetzwerks mit thematischen Arbeitgruppen |

C.5 Hauptmaßnahmen

| Vom | bis | Ort | Art der Maßnahme |
|------------|------------|---|---|
| 01/03/2010 | 30/06/2010 | Stuttgart, Tübingen und andere Projektstandorte | Abstimmung über Handlungsstrategien, Aktivierung Internet- & Extranet-Plattform, Umsetzung des OnlineCheck, Erhebung & Sammeln von Information, Identifizierung guter Praxis |
| 01/03/2010 | 30/11/2010 | An allen Projektstandorten | Thematische Arbeit, Team- & Netzwerkausbau, Aktivierung des OnlineCheck, Informations-/Öffentlichkeitsarbeit in Internet und Extranet, Videokonferenzen der Steuerungsgruppe, Monitoring & Evaluation |
| 24/06/2010 | 25/06/2010 | Bratislava oder Zagreb | 2. Meilenstein: 2-tägige |

| | | | |
|------------|------------|----------------------------|---|
| | | | Konferenz Projektsteuerungsgruppe (PSG), Zwischenbilanz, Fortschreibung der fachlichen & operativen Netzwerkarbeit, Planung von Veröffentlichungen & transnat. Fachkonferenz |
| 23/09/2010 | 24/09/2010 | Barcelona | 3. Meilenstein: 2-tägige Konferenz der PSG, Zwischenbilanz & Fortschreibung der fachlichen & operativen Netzwerkarbeit, Detailplanung von Veröffentlichungen & transnationaler Fachkonferenz |
| 27/10/2010 | 29/10/2010 | Stuttgart oder Tübingen | 4. Meilenstein: Transnationales Symposium & Abschlusskonferenz, Präsentation und Mainstreaming der Projektergebnisse |
| 01/09/2010 | 30/11/2010 | An allen Projektstandorten | Mainstreaming und Öffentlichkeitsarbeit, Abschlussevaluation, Berichterstattung |

C.6 Folgemaßnahmen

| Vom | bis | Ort | Art der Maßnahme |
|------------|------------|----------------------------|---|
| 01/09/2010 | 30/11/2010 | An allen Projektstandorten | In die Hauptphase integriert: Vernetzung des Expertennetzwerks mit lokalen Netzwerken, Mainstreaming der Ergebnisse, Vereinbarung über Weiterführung der transnationalen Arbeit nach Projektende |

C.7 Kurzbeschreibung des Projekts und erwartete Ergebnisse

Europa befindet sich in einer Phase des demographischen Wandels, der unmittelbare Auswirkungen auf die Struktur der Erwerbspersonen hat und Einfluss auf Unternehmen und betriebliche Arbeitsbeziehungen nimmt. Die weltweite Wirtschaftskrise induziert Veränderungen im Bereich der Arbeitsbeziehungen, die heute noch kaum absehbar sind.

Vor diesem Hintergrund will das Projekt zu einer Verbesserung des Kenntnisstandes im Bereich der Arbeitsbeziehungen in Europa beitragen, die Sensibilität für spezifische Fragestellungen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Rahmen der Arbeitsbeziehungen erhöhen, entsprechende innovative Ansätze im Bereich der Arbeitsbeziehungen angesichts des demographischen Wandels und Beispiele guter Praxis der Gestaltung altersgerechter Arbeit aufspüren, den Austausch hierüber unter den Partnern auf Expertenebene fördern und die Arbeitsergebnisse in den folgenden fünf Themenbereichen einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich machen:

- (1) Stärkung der Beschäftigung von älteren Menschen;
- (2) Übergang von Arbeit in den Ruhestand und Verlängerung der Lebensarbeitszeit;
- (3) Altersgerechte Arbeit (altersgerechte Ergonomie des Arbeitsplatzes);
- (4) Wissensmanagement und Arbeitsbeziehungen;
- (5) Demographischer Wandel und Migration bzw. ethnische Minderheiten.

Die Umsetzung des Projektes erfolgt im Rahmen folgender Elemente:

- (1) Expertennetzwerk
- (2) OnlineCheck
- (3) Implementationsprozess und Mainstreaming der Projektergebnisse
- (4) Handreichungen und Buchveröffentlichung

Die „vier Projektelemente“ sind als integriertes Arbeitspaket konzipiert. Damit unterstützt das Vorhaben nicht nur die fachliche themenbezogene Erörterung, sondern fördert auch die Vernetzung der beteiligten Akteure im Rahmen eines wissenschaftlich fundierten Diskurses und trägt durch eine Unterstützung des aktiven Älterwerdens zur Bewältigung des demographischen Wandels bei.

C.8 Übereinstimmung mit den Zielen und Prioritäten der Haushaltlinie

Für eine nachhaltigere wirtschaftliche und soziale Entwicklung in Europa ist insbesondere vor dem Hintergrund des demographischen Wandels die stärkere Einbindung älterer Arbeitskräfte in den Arbeitsmarkt eine wichtige Voraussetzung. In Übereinstimmung mit den Zielen und Prioritäten der Haushaltlinie 04030301 versucht

das Projekt einen Beitrag zur Antizipation und zur Bewältigung des demographischen Wandels in Europa durch die Bereitstellung von themenbezogenem Handlungswissen und der Sensibilisierung von gesellschaftlichen Akteuren zu leisten. Auf der Grundlage eines wissenschaftlichen Diskurses und einem gezielten transnationalen Informations- und Erfahrungsaustausch greift das Projekt die durch den demographischen Wandel bedingten Veränderungen im Bereich der Arbeitsbeziehungen auf und verbessert damit zugleich den Kenntnisstand der am Projekt Beteiligten im Bereich der Arbeitsbeziehungen durch die Bereitstellung von entsprechendem Handlungswissen. Daneben ermöglicht der Aufbau eines themenbezogenen Expertennetzes den Projektpartnern kollektive Lernprozesse und ein länderübergreifendes Voneinander-Lernen. Im Rahmen des Projektes und der Betrachtung des demographischen Wandels bilden Menschen mit Mobilitätsgeschichte, insbesondere ältere Migrantinnen und Migranten einen weiteren Betrachtungsschwerpunkt. Das Projekt und seine Projektelemente tragen damit den Zielsetzungen der Haushaltslinie 04030301 im besonderen Maße Rechnung.

C.9 Transnationale Dimension (wie eingebundene Länder, Relevanz der Maßnahme für die teilnehmenden Länder, Arbeitssprachen und Arbeitsmethode usw.)

Im Projektvorhaben werden Sozialpartnerorganisationen (und Nichtregierungsorganisationen) insbesondere aus den Ländern Deutschland, Frankreich, Kroatien, Italien, Spanien, Rumänien, Slowakei und Vereinigtes Königreich aktiv. Über das europäische Netzwerk TANDEM PLUS öffnet sich das Projekt darüber hinaus für weitere Partner in Dänemark, Portugal und Rumänien. Als Arbeitssprachen werden Deutsch, Englisch und Französisch verwendet. Für die Publikationen und die transnationale Abschlusskonferenz werden alle durch die Projektpartner repräsentierten Sprachen miteinbezogen. Auf die Arbeitsmethode und Vorgehensweise wird ausführlich in der Projektbeschreibung eingegangen (Vergleiche hierzu C.7).

C.10 Beteiligte Personen (Anzahl, Rolle und Herkunftsland der Teilnehmer in den verschiedenen Phasen der Maßnahme)

Das Projekt richtet sich an folgende Zielgruppen:
 (1) Beschäftigte, ältere Beschäftigte bzw. ältere Beschäftigte mit Migrationshintergrund bzw. aus ethnischen Minderheiten;
 (2) Arbeitnehmervertreterinnen und Arbeitnehmervertreter, Vertrauensleute, Gewerkschafter auf Betriebsebene und übergeordneten Ebenen;
 (3) Unternehmen, insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen (KMU), Personalverantwortliche und Entscheiderinnen und Entscheider in den Unternehmen im Sinne des Personalmanagements und des strategischen Unternehmensmanagements in den beteiligten Partnerländern;
 (4) Unternehmer- und Arbeitgeberorganisationen sowie einschlägige Stakeholder aus Gesellschaft, Wirtschaft, Wissenschaft und Politik.
 Das transnationale Expertennetzwerk im engeren Sinne wird rund 20 Expertinnen und Experten in den beteiligten Mitgliedsstaaten bzw. dem Beitrittsland Kroatien ansprechen und aktiv beteiligen. Es handelt sich um Sozialsekretärinnen und Sozialsekretäre, Bildungsreferentinnen und Bildungsreferenten, Gewerkschaftssekretärinnen und Gewerkschaftssekretäre, Betriebsrätinnen und Betriebsräte, Vertrauensleute, Forscherinnen und Forscher, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler sowie Studienleiterinnen und Studienleiter. Darüber hinaus wird eine interessierte Fachöffentlichkeit der Sozialpartner in den beteiligten Mitgliedsstaaten über entsprechende Informationskanäle direkt angesprochen. Außerdem werden mit Hilfe von Internetveröffentlichung, OnlineCheck und Veröffentlichungen direkt Betroffene (Beschäftigte, Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, Entscheiderinnen und Entscheider) sowie eine breite (interessierte) Öffentlichkeit angesprochen und erreicht. Dadurch kann die Reichweite des Projektes bzw. die Erreichbarkeit von Personen in den beteiligten Ländern, insbesondere der nicht direkt am Projekt beteiligten Personen, mit rund 3.000 Personen in allen drei Projektphasen veranschlagt werden.

C.11 Qualität der Partnerschaften, d.h. Intensität der Einbindung und des Engagements der an der Maßnahme beteiligten Sozialpartner/Akteure zum Zeitpunkt der Antragstellung

Viele der beteiligten Partner blicken auf eine langjährige und konsolidierte Kooperation auf lokal-regionaler und auf transnationaler Ebene zurück. In dem Projekt werden die Erfahrungen von drei bestehenden Netzwerken themenorientiert, prozess- und produktorientiert zusammengeführt: Das lokale und transnationale Netzwerk „Sozialer Dialog (Baden-Württemberg)“, die gewerkschaftlichen Kooperationserfahrungen im Rahmen der „4 Motoren Europas“ und das europäische Netzwerk TANDEM PLUS. Von besonderer Bedeutung ist die Beteiligung von Akteuren der Zivilgesellschaft, von teilweise weltanschaulich inspirierter Arbeiterbewegung, gemeinnützigen Verbände, Industriepastoral der Kirchen, arbeitsweltorientierte Solidar- und Bildungsarbeit.

C.12 Übereinstimmung mit den Prioritäten, Arbeiten oder Ergebnissen des Sozialen Dialogs auf europäischer Ebene/zur Diskussion über Arbeitsbeziehungen

Ein zentrales institutionelles Instrument in Europa ist der „Soziale Dialog“. Dieses Instrument beruht auf einem Dialog zwischen den europäischen Organen mit den europäischen Sozialpartnern einerseits und einem Dialog zwischen den verschiedenen Auffassungen der Sozialpartner untereinander andererseits. Im Bestreben nach mehr Wachstum und Beschäftigung nehmen die Sozialpartner aus europäischer Sicht eine Schlüsselrolle ein. Ihre Kooperation verbessert die Entwicklung und Steuerung innovativer und produktiver Beschäftigung und sozialpolitischer Maßnahmen. Das Projekt selbst orientiert sich inhaltlich stark an den Ergebnissen, Prioritätensetzungen und den Methoden des Sozialen Dialogs auf europäischer Ebene und nimmt die Diskussion über Arbeitsbeziehungen vor dem Hintergrund ihrer durch den demographischen Wandel bedingten Veränderungen im Rahmen eines wissenschaftlichen Diskurses und einem gezielten transnationalen Informations- und Erfahrungsaustausch auf.

| | |
|--|--|
| C.13 Mehrwert, d.h. dauerhafte Wirkung und/oder Multiplikatoreffekt der Maßnahme | <p>Der erwartete Mehrwert des Projekts liegt in besonderer Weise in dem grenzüberschreitenden Austausch und der Begegnung verschiedener Perspektiven, Interpretationen, Sensibilitäten und strategischer Lösungsansätze.</p> <p>Über geeignete, teilweise interaktive, Informations- und Kommunikationskanäle werden Prozess und Ergebnisse der Arbeit des transnationalen Expertennetzwerks in geeigneter Form einer breiteren und einschlägigen Öffentlichkeit zugänglich gemacht. Elektronische und Printveröffentlichungen unterstützen diesen Prozess.</p> <p>Eine besondere Bedeutung hat hierbei die Hochrangigkeit und weite Verzweigung der beteiligten Partnerorganisationen, die als Gewerkschaften, Arbeitgeberorganisationen, zivilgesellschaftlich organisierte Arbeiter- und Bildungsbewegungen, Forschungseinrichtungen und Gebietskörperschaften den sozialen Dialog repräsentieren.</p> |
| C.14 Vorkehrungen zur Bekanntmachung der Maßnahme und vorgesehene Methoden zur Verbreitung | <p>Folgende Maßnahmen sind vorgesehen:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Extranet- und Internetplattform (2) OnlineCheck (3) Symposium – Fachtagung mit Ansprache und Teilnahme entsprechender Fachöffentlichkeit (4) Handreichungen/Publikationen/Buchveröffentlichung (5) Gezielte PR-Arbeit in Zusammenhang mit den Treffen der Partner vor Ort und dem Symposium (Artikel, Interviews, Medien) – Vergleiche hierfür die Darlegung zu Öffentlichkeitsarbeit innerhalb der Meilensteine und in der Projektbeschreibung (6) Sichtbarmachung des Projekts auf den Internetseiten und Publikationen der beteiligten Partnerorganisationen |
| C.15 Von der Maßnahme betroffene Sektoren | <p>Das Projekt sieht keine Eingrenzung auf spezifische Wirtschaftsbereiche vor. Es kann davon ausgegangen werden, dass die Themenbereiche insbesondere das produzierende Gewerbe und den Dienstleistungssektor betreffen und dabei neben der Wirklichkeit in Großunternehmen in besonderer Weise die Situation in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) berühren werden.</p> |
| C.16 Weitere relevante Informationen | <p>In dem Projekt soll auf die verstärkte Teilnahme von Frauen, auf Fragen der Migration und Mobilität und auf die Teilnahme von Menschen mit Behinderung geachtet und diese gefördert werden.</p> <p>Das Ziel der Gleichstellung von Männern und Frauen findet im Rahmen des Projektes eine besondere Aufmerksamkeit in dem die Genderperspektive in alle Projektaktivitäten berücksichtigt wird. Dadurch werden in allen Phasen und den Aktivitäten des Projektes der gleichberechtigte Zugang und die Teilhabe von Frauen und Männern sichergestellt. Ferner sollen Fragen der Migration und Mobilität eine besondere Berücksichtigung finden sowie die Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte und ethnische Minderheiten als Querschnittsaufgabe wahrgenommen werden.</p> <p>Die Teilnahme von Menschen mit Behinderungen ist ausdrücklich erwünscht und wird darüber hinaus als Querschnittsaufgabe gefördert.</p> <p>Für alle drei Querschnittsaufgaben werden geeignete Maßnahmen im Projekt benannt, implementiert und evaluiert.</p> |

D: Anhänge

D.1 Eidlich abgegebene Erklärung

Bitte [klicken Sie hier](http://ec.europa.eu/employment_social/calls/2009/vp_2009_001/declaration_honour_de_01.pdf), um die Erklärung herunterzuladen. Bitte übertragen Sie diese Erklärung auf das Geschäftsbriefpapier des gesetzlichen Vertreters des Antragstellers, und übermitteln Sie diese postalisch - datiert, abgestempelt und vom Antragsteller unterzeichnet - zusammen mit allen anderen erforderlichen Unterlagen.

D.2 Formular Finanzangaben

Bitte [klicken Sie hier](http://ec.europa.eu/budget/execution/ftiers_de.htm), um das Formular Finanzangaben herunterzuladen. Es muss postalisch - sowohl vom gesetzlichen Vertreter des Antragstellers als auch von der Bank datiert, abgestempelt und unterzeichnet - zusammen mit allen anderen erforderlichen Unterlagen übermittelt werden

D.3 Formular Rechtsträger

Bitte [klicken Sie hier](http://ec.europa.eu/budget/execution/legal_entities_de.htm), um das Formular Rechtsträger herunterzuladen. Bitte füllen Sie es aus. Es muss postalisch - datiert, abgestempelt und vom gesetzlichen Vertreter des Antragstellers unterzeichnet - zusammen mit allen anderen entsprechend der in der Ausschreibung angegebenen erforderlichen Unterlagen übermittelt werden

D.4 Ausführliches Arbeitsprogramm : GOE 31-08-2009 Arbeitsprogramm.pdf

D.5 Erläuterungen zum Kostenvoranschlag : GOE 31-08-2009 ErlaeuterungenKostenvoranschlag.pdf

D.6 Zusätzlicher Platz für weitere Dokumente (falls benötigt) : GOE 31-08-2009 Prof Dr Schmid - Vita.pdf

D.7 Zusätzlicher Platz für weitere Dokumente (falls benötigt) :

D.8 Zusätzlicher Platz für weitere Dokumente (falls benötigt) :

E: Unterzeichnung des gesetzlichen Vertreters

(Achtung: Wird diese Antragsformular nicht vom Antragsteller unterzeichnet, so ist der Antrag nicht förderfähig.)

E.1 Name

Bitte geben Sie Ihren Namen nur auf der Papierversion an

E.2 Datum und Ort

Bitte tragen Sie Datum und Ort nur auf der Papierversion ein

E.3 Unterzeichnung (auf der Papierversion)
